

## قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت رقم : 123-23 بتاريخ 25 شتنبر 2023 بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين والمديريات الإقليمية التابعة لها



إن مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت، بناء على:

- مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة؛
- القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛
- المرسوم رقم 2.02.854 الصادر في 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) في شأن النظام الأساسي الخاص بموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتتميمه؛
- المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 08/16 الصادر في 08 فبراير 2016 في شأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت كما وقع تغييره وتتميمه، خصوصا قرار السيد وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 046.23 الصادر في 22 يونيو 2023؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 696/23 الصادر في 13 من شعبان 1444 (06 مارس 2023) بتنظيم القرار رقم 460/18 الصادر في 25 من جادى الأولى 1439 الموافق ل 12 فبراير 2018 بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين؛
- منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصب رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛
- المذكرة الوزارية عدد 075X21 بتاريخ 02 يوليوز 2021 في شأن تنظيم عملية التباري لشغل مناصب المسؤولية بقطاع التربية الوطنية.



قرر ما يلي:

### المادة الأولى:

يفتح بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت والمديريات الإقليمية التابعة لها، كما هو مبين في الجدول أدناه:

ر.ت	الوحدة الإدارية	المناصب الشاغرة
01	مقر الأكاديمية	مصلحة الرياضة المدرسية
02		المركز الجهوي للابتكار وإنتاج الموارد الرقمية (في حكم مصلحة)
03		مصلحة التعليم والتكوين عن بعد
04		مصلحة التعليم الأولي
05	المديرية الإقليمية تنغير	مصلحة تدبير الموارد البشرية
06	المديرية الإقليمية ورزازات	مصلحة تدبير الموارد البشرية
07		مصلحة البناءات والتجهيز والممتلكات
08		مصلحة الشؤون الإدارية والمالية
09	المديرية الإقليمية ميدلت	مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشركات

### المادة الثانية:

يفتح باب الترشيح لتولي أحد المناصب المشار إليها في الجدول أعلاه في وجه الموظفين، التابعين لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، الرسميين والأعوان المتعاقدين المتوفرين على الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين - على الأقل - في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل،
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مائة،
- أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية،
- الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور المنصب، لمهام رئيس مصلحة.



غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن، استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس(ة) مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة منصرف من الدرجة الثالثة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشر سنة من الخدمة الفعلية، منها أربع سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة أو في درجة أعلى.

### المادة الثالثة:

يتولى رؤساء المصالح المفتوحة للتباري القيام بالمهام والاختصاصات المحددة بموجب النصوص التنظيمية المشار إليها أعلاه، ويمارسون إضافة إلى هذه الاختصاصات، المهام المسندة إليهم من لدن رؤسائهم. (الملحق رقم 1: أهم اختصاصات بعض المصالح المفتوحة للتباري).



### المادة الرابعة:

يتكون ملف الترشيح لشغل أحد المناصب المفتوحة للتباري من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت، يتضمن وجوبا موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) في كفاءة المعني(ة) بالأمر. (في ستة نظائر)؛
- 2- مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، تتضمن مؤهلات المترشح(ة) ونبذة عن مساره(ا) المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها. (في ستة نظائر)؛
- 3- نسخ من الشهادات المحصل عليها. (في ستة نظائر)؛
- 4- نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة، أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة). (في ستة نظائر)؛
- 5- رسالة التحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب. (في ستة نظائر)؛
- 6- شهادة إدارية تثبت عدم تعرض المترشح(ة) لأية عقوبة تأديبية خلال مساره(ا) المهني مسلمة من لدن المصالح المختصة المكلفة بتدبير الموارد البشرية. (في ستة نظائر)؛
- 7- كل وثيقة تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل أحد المناصب المتباري في شأنها. (في ستة نظائر)؛
- 8- المشروع الشخصي وبرنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها في سنة (06) نظائر، من بينها نسخة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

### المادة الخامسة:

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين ابتداء من يوم الإثنين 25 شتنبر 2023.

### المادة السادسة:

تودع ملفات الترشيح في ستة (06) نظائر من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح مقابل وصل، بقسم تدبير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت، الكائن مقرها بشارع الحسن الثاني طريق مكناس الرشيدية، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم **الإثنين 09 أكتوبر 2023**، إلى غاية الساعة الرابعة والنصف من يوم **الجمعة 13 أكتوبر 2023**، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

يعتبر الطلب لاغيا، في حال عدم إتمام الوثائق والنسخ المطلوبة، أو في حال وروده خارج الأجل المحدد.

### المادة السابعة:

**تحديث**، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة درعة تافيلالت، لجنة تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمتريعات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم، طبقا لمقتضيات المادة 09 من المرسوم رقم 2.11.681 بتاريخ 25 نونبر 2011.

### المادة الثامنة:

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: [www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين: <https://aref-dt.men.gov.ma> وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma).

حرر في الرشيدية، بتاريخ: 25 شتنبر 2023

مدير الأكاديمية  
م. عبدة العاصمي الاصحفر





## الملحق رقم 1

### اختصاصات المصالح المفتوحة للتباري

رت	المصلحة	أهم الاختصاصات
1	مصلحة التعلم والتكوين عن بعد	- الإشراف على تقديم التعلم عن بعد لفائدة التلميذات والتلاميذ بمؤسسات التربية والتعليم المدرسي؛ - السهر على وضع خارطة استشرافية للتعلم عن بعد، تؤخذ بعين الاعتبار أثناء برمجة إحداث مؤسسات التربية والتعليم المدرسي؛ - تقديم تكوينات في مجال التعلم والتكوين عن بعد لفائدة المؤطرين وأطر هيئة التدريس والأطر الإدارية والتقنية، سواء بشكل حضوري أو عن بعد؛ - تزويد مختلف الأطر التربوية والإدارية والتقنية ومؤسسات التربية والتعليم بالوسائل اللازمة في مجال التعليم والتكوين عن بعد، لاستعمالها داخل فضاءات مؤسسات التربية والتعليم المدرسي؛ - التنسيق مع الشركاء جهويا وإقليميا ومحليا للاستفادة من الإمكانيات والخبرات المتوفرة لديهم في مجال التعلم والتكوين عن بعد.
2	المختبر الجهوي للابتكار وإنتاج الموارد الرقمية	- توفير موارد ووسائط التدريس والتعلم والتكوين والبحث وتقاسمها على مستوى المنصات وفضاء المتعلم(ة) الخاص بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التعليم المدرسي؛ - حفظ وترصيد والتصديق على الموارد الرقمية المبتكرة والمنتجة المستعملة في الممارسات البيداغوجية؛ - الإشراف على تجهيز المؤسسات التعليمية بالعتاد المعلوماتي وصيانتها، وتبوع وضعية البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وربط المؤسسات التعليمية بشبكة الأنترنت؛ - ضمان اليقظة الرقمية والأمن المعلوماتي في مجال التعليم المدرسي؛ - إنجاز الدراسات والبحوث في مجال استخدام الموارد الرقمية في الممارسات البيداغوجية.
3	مصلحة التعليم الأولي	- تنظيم وتدبير مجال التعليم الأولي على المستوى الترابي؛ - الارتقاء بجودة التعليم الأولي؛ - تدبير الشراكات والتنسيق والتواصل مع المتدخلين في مجال التعليم الأولي.
4	مصلحة الرياضة المدرسية	- تطوير ممارسة الرياضة المدرسية بمختلف المستويات الدراسية والارتقاء بالنخبة الرياضية المدرسية؛ - دعم وتشجيع ممارسة الرياضة المدرسية والتربية البدنية بمختلف المستويات الدراسية؛ - الإشراف على تنظيم المنافسات والدوريات الرياضية المدرسية؛ - العمل على الارتقاء بمشروع مسارات ومسالك "رياضة ودراسة"، والمراكز الرياضية للتعليم الابتدائي؛ - إعداد قاعدة معطيات خاصة بالرياضيين المدرسيين وتتبعها.